

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 308 del 03.06.2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12.06.2024, in vigore dal 12.07.2024;
- Visto il Codice Etico e Codice di Comportamento dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 77 del 08.02.2024;
- Visto il C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto in data 18.01.2024, ed in particolare l'art. 86 rubricato "*Progressioni economiche all'interno delle Aree*" il quale dispone al comma 1 che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area e del settore professionale di appartenenza, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio e al comma 2 stabilisce che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva ed è attivata annualmente dall'amministrazione in relazione alle risorse del fondo risorse decentrate di cui all'art. 119 e all'art. 121 del suddetto C.C.N.L.;
- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i., ed in particolare l'art. 52, comma 1-bis, terzo periodo, il quale dispone che le progressioni economiche all'interno della stessa area professionale avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività ed in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;
- Visto il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 concernente il "*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali*" applicabile dal 25.05.2018 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*" e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e s.m.i., ed in particolare l'articolo 23 rubricato "*Progressioni economiche*" il quale dispone al comma 1 che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, terzo periodo, del D. Lgs. 30 marzo

2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e al comma 2 stabilisce che le suddette progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance;

- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 23 del 04.06.2024 (prot. di Ateneo n. 17793 di pari data) con il quale è stata certificata positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale inquadrato nelle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e per il personale dell'Area Elevate Professionalità;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.06.2024 con la quale è stato approvato l'ammontare provvisorio dei Fondi costituiti e da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2024 (al netto degli oneri riflessi);
- Visto il *“Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena”*, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 29.07.2024 ed emanato con D.R. n. 521 del 20.08.2024;
- Visto l'accordo di interpretazione autentica in merito all'articolo 2, comma 2, punto 2, del *“Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena”*, sottoscritto nella seduta di contrattazione collettiva integrativa del 02.09.2024;
- Visto il D.R. n. 563 del 11.09.2024 il quale annulla e sostituisce integralmente il D.R. n. 521 del 20.08.2024 e con il quale è recepita la nuova formulazione dell'articolo 2, comma 2, punto 2, del *“Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena”*,
- Visto il D.R. n. 623 del 30.09.2024 con il quale è indetta la procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità per l'anno 2024, ed in particolare l'art. 7 rubricato *“Graduatorie, risorse e inquadramenti”* il quale al comma 1 dispone che al termine delle operazioni di valutazione, le Commissioni provvedono a stilare quattro distinte graduatorie, secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato, rispettivamente per il personale dell'Area degli Operatori, per il personale dell'Area dei Collaboratori, per il personale dell'Area dei Funzionari e per il personale dell'Area delle Elevate professionalità e ai commi 3 e 4 stabilisce che *“Ai candidati che siano utilmente collocati nelle rispettive graduatorie, in relazione alle risorse a ciò destinate e al numero effettivo di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna Area dal C.C.I. a norma degli artt. 119 e 121 del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, è attribuito, con decorrenza ad ogni effetto giuridico ed economico a far data dal 01.01.2024, il differenziale stipendiale nella misura di cui*

all'Allegato G del C.C.N.L. 2019-2021. Per l'anno 2024 è prevista l'attribuzione di: a) quattro differenziali stipendiali per il personale dell'Area degli Operatori; b) tre differenziali stipendiali per il personale dell'Area dei Collaboratori; c) due differenziali stipendiali per il personale dell'Area dei Funzionari; d) un differenziale stipendiale per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità";

- Visto il D.R. n. 753 del 21.11.2024 con il quale sono nominate le Commissioni di valutazione rispettivamente della procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e della procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno dell'Area delle Elevate Professionalità;
- Visti gli atti della Commissione di valutazione della procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno dell'Area delle Elevate Professionalità, acquisiti con nota prot. di Ateneo n. 42211 del 12.12.2024, dal quale risulta che la Commissione ha stilato la seguente graduatoria, redatta secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato, di seguito riportata:

	NOMINATIVO	AREA	PUNTEGGIO
1	Madioni Simone	Elevate professionalità	94,97
2	Serchi Raffaella	Elevate professionalità	90,49

- Visti gli atti della Commissione di valutazione della procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari, acquisiti con nota prot. di Ateneo n. 42283 del 12.12.2024, dal quale risulta che la Commissione ha stilato tre distinte graduatorie, redatte secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato, rispettivamente per il personale dell'Area degli Operatori, per il personale dell'Area dei Collaboratori, per il personale dell'Area dei Funzionari, di seguito riportate:

	NOMINATIVO	AREA	PUNTEGGIO
1	Borgheresi Andrea	Operatori	85,27
2	Santini Elisa	Operatori	81,03
3	Bonucci Maria Letizia	Operatori	80,35
4	Mariotti Stefano	Operatori	68,27
5	Fancello Anna Maria Grazia	Operatori	67,69
6	Giardi Massimiliano	Operatori	66,85
7	Carrea Elena	Operatori	65,80
8	Buzzichelli Benedetta	Operatori	52,27

	NOMINATIVO	AREA	PUNTEGGIO
1	Ronchitelli Norberto Giovanni	Collaboratori	100
2	Porri Carla	Collaboratori	99,65

3	Fineschi Francesca	Collaboratori	97,46
4	Martinelli Maura	Collaboratori	87,63
5	Giorgetti Gianpiero	Collaboratori	72,73

	NOMINATIVO	AREA	PUNTEGGIO
1	Perrotta Olga	Funzionari	92,66
2	Donnini Luana	Funzionari	89,90
3	Guidotti Nicoletta	Funzionari	83,84
4	Seri Maria Pace	Funzionari	83,64
5	Fusi Chiara	Funzionari	67,88

- Considerato che non si sono verificati casi di parità di punteggio e che pertanto non è necessario applicare i criteri di precedenza di cui all’art. 7, comma 2, del D.R. n. 623 del 30.09.2024 di indizione della presente procedura;
- Constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalle Commissioni di valutazione suindicate;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura selettiva per le Progressioni economiche all’interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità per l’anno 2024.

Art. 2

Ai sensi dell’art. 7, commi 3 e 4, del D.R. n. 623 del 30.09.2024 con il quale è stata indetta la presente procedura, ai dipendenti sottoindicati sono attribuiti con decorrenza ad ogni effetto giuridico ed economico a far data dal 01.01.2024, i differenziali stipendiali, distinti per ciascuna Area professionale, nella misura di cui all’Allegato G del C.C.N.L. 2019-2021, di seguito riportati:

	NOMINATIVO	AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	Madioni Simone	Elevate professionalità	€ 2.200,00

	NOMINATIVO	AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	Perrotta Olga	Funzionari	€ 1.550,00
2	Donnini Luana	Funzionari	€ 1.550,00

	NOMINATIVO	AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
--	-------------------	-------------	----------------------------------

1	Ronchitelli Norberto Giovanni	Collaboratori	€ 1.350,00
2	Porri Carla	Collaboratori	€ 1.350,00
3	Fineschi Francesca	Collaboratori	€ 1.350,00

	NOMINATIVO	AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	Borgheresi Andrea	Operatori	€ 1.200,00
2	Santini Elisa	Operatori	€ 1.200,00
3	Bonucci Maria Letizia	Operatori	€ 1.200,00
4	Mariotti Stefano	Operatori	€ 1.200,00

Le graduatorie di cui al presente articolo esauriscono la loro efficacia a seguito dell'attribuzione di differenziale stipendiale.

Art. 3

Il presente provvedimento sarà reso pubblico nell'apposita sezione del Portale web dell'Università per Stranieri di Siena al seguente link:

<https://online.unistrasi.it/bandi/ListaBandi.asp?tipo=11>.

Siena,

IL RETTORE
(Prof. Tomaso Montanari) *

Firmato digitalmente da:
MONTANARI TOMASO
Data: 23/12/2024 12:42:04

La responsabile del procedimento: (Dott.ssa Silvia Tonveronachi) *

Firmato digitalmente da: TONVERONACHI SILVIA
Data: 23/12/2024 12:19:46

Il compilatore: Dott. Emanuele Garofalo

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.